

Số: /KH - CĐCS

Ninh Thuận, ngày tháng 02 năm 2020

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện Cuộc vận động “CBCCVC nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào “CBCCVC thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2028

Thực hiện Hướng dẫn số 34/HD-CĐVC ngày 06/01/2020 của Công đoàn Viên chức tỉnh về việc tổ chức thực hiện Cuộc vận động “CBCCVC nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào “CBCCVC thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2028.

Công đoàn cơ sở Sở Thông tin và Truyền thông ban hành Kế hoạch triển khai với các nội dung cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Quán triệt Đề án phát động Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, từ đó nắm vững, hiểu sâu và triển khai Cuộc vận động vào hoạt động thực tiễn hiệu quả, tạo sự đồng thuận rộng rãi trong cơ quan và Cán bộ, công chức, viên chức.

2. Tạo sự lan tỏa rộng rãi và thu được kết quả cao, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, xây dựng cơ quan văn hóa, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

3. Triển khai Cuộc vận động phải phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan và gắn với việc thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tạo động lực để CBCCVC tự giác thực hiện Cuộc vận động.

4. Đánh giá sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện hiệu quả Cuộc vận động.

II. NỘI DUNG

1. Nội dung của Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gồm:

1.1 Đối với tập thể: Tích cực, chủ động cải cách hành chính, phục vụ nhân dân, ngăn ngừa các hành vi tiêu cực.

1.2 Đối với cá nhân

- Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;
- Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;

- Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;
- Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối;
- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.

2. Nội dung của Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gồm:

2.1 Đối với tập thể: Xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

2.2 Đối với cá nhân: Thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tập trung tuyên truyền nâng cao nhận thức của CBCCVCLĐ trong thực thi công vụ

- Thông qua hoạt động chuyên môn và sinh hoạt công đoàn, tuyên truyền để đoàn viên, người lao động nhận thức đầy đủ yêu cầu, nội dung, ý nghĩa của Cuộc vận động và Phong trào thi đua.

- Phát động viết bài, đăng tin các nội dung liên quan đến Cuộc vận động, Phong trào thi đua trên Trang thông tin điện tử của cơ quan.

- Hình thức tổ chức phù hợp để tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật, các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Nhà nước với nội dung, ý nghĩa của Cuộc vận động đến với CBCCVCLĐ: Treo băng zôn, khẩu hiệu panô, áp phích về nội dung Cuộc vận động và Phong trào thi đua.

- Tổ chức tọa đàm, chia sẻ, nói chuyện chuyên đề về Cuộc vận động, Phong trào thi đua.

- Tuyên truyền, vận động CBCCVCLĐ tự học tập rèn luyện, khắc phục hạn chế, yếu kém; không ngừng đổi mới, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Tổ chức các hoạt động tuyên dương, biểu dương, khen thưởng các điển hình tập thể, cá nhân trong Cuộc vận động và Phong trào thi đua.

2. Nâng cao tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ của CBCCVCLĐ

- Vận động CBCCVCLĐ gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Luật Cán bộ, Công chức; Luật Viên chức; Luật Phòng chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tuân thủ quy định những điều đảng viên, công chức, viên chức không được làm.

- Vận động CBCCVCLĐ thực hiện nghiêm nội quy, quy chế cơ quan; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo, công tâm, khách quan, tận tụy, chuyên nghiệp, hiệu quả; thái độ phục vụ tận tình, chu đáo. Có trách nhiệm phát hiện, phản ánh tới người có thẩm quyền về hành vi tiêu cực trong

thực thi nhiệm vụ; xây dựng văn hóa công sở, nâng cao ý thức phục vụ nhân dân và doanh nghiệp, lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của nhân dân.

- Vận động CBCCVC không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, giữ vững phẩm chất của người CBCCVC; gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm; không xúi giục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho hành vi tiêu cực.

3. Phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình

- Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở trong cơ quan nhằm công khai, minh bạch các chế độ, chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, thông qua đó góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực.

- Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm cao, đoàn kết, xây dựng và phát huy tinh đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm cho nhau, để cùng nhau tiến bộ, vì lợi ích chung.

4. Công tác triển khai thực hiện

- Hằng năm, Ban Chấp hành công đoàn tham mưu với Thủ trưởng cơ quan để báo cáo tại hội nghị CBCCVCLĐ có nội dung: kết quả thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua của năm trước; phát động thi đua thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua năm tới...

- Lồng ghép quá trình thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với việc thực hiện Cuộc vận động và Phong trào thi đua;

- Tổ chức sơ kết, tổng kết theo hướng dẫn của Công đoàn Viên chức tỉnh.

5. Xây dựng mô hình, điển hình

- Căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, CĐCS Sở lựa chọn một hoặc một số mô hình cụ thể để tập trung tổ chức thực hiện và phổ biến, nhân rộng, tạo điểm nhấn và sức lan tỏa, tạo sức thuyết phục của Cuộc vận động, Phong trào thi đua đến với toàn thể CBCCVCLĐ của cơ quan.

- Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua, các cuộc vận động trong CBCCVC, trọng tâm là các phong trào “Lao động sáng tạo”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Đổi mới sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, Cuộc vận động người CBCCVC “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”...

6. Công tác kiểm tra, giám sát

- Hằng năm, CĐCS lồng ghép kiểm tra, giám sát về thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua.

- Nội dung kiểm tra, giám sát: Việc tổ chức phát động; ký kết giao ước thi đua; chỉ đạo triển và tổ chức thực hiện các nội dung thi đua; việc tự kiểm tra, giám sát; việc sơ kết, khen thưởng; việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao...

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chủ tịch Công đoàn trực tiếp chỉ đạo triển khai các mô hình, điển hình; vận động, tuyên truyền để đoàn viên, CBCCVCLĐ tham gia thực hiện Cuộc vận động và Phong trào thi đua.

Hàng năm, phối hợp với chính quyền tổ chức đánh giá kết quả thực hiện; xem xét khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua tại Hội nghị CBCCVCLĐ của cơ quan.

2. Tổ trưởng Công đoàn triển khai, hướng dẫn và giám sát, nhắc nhở việc thực hiện tại các phòng, đơn vị do mình được phân công phụ trách.

3. Các đoàn viên công đoàn nghiêm túc thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” của Công đoàn cơ sở Sở Thông tin và Truyền thông./.

**T/M BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Công đoàn Viên chức (b/c);
- BCH Công đoàn;
- Lưu: VT.

Nguyễn Tri Long